

Restitution

A6– Les cadres d'emplois :

**Comment simplifier l'architecture
des cadres d'emplois dans une
approche stratégique et
prévisionnelle des parcours
professionnels**

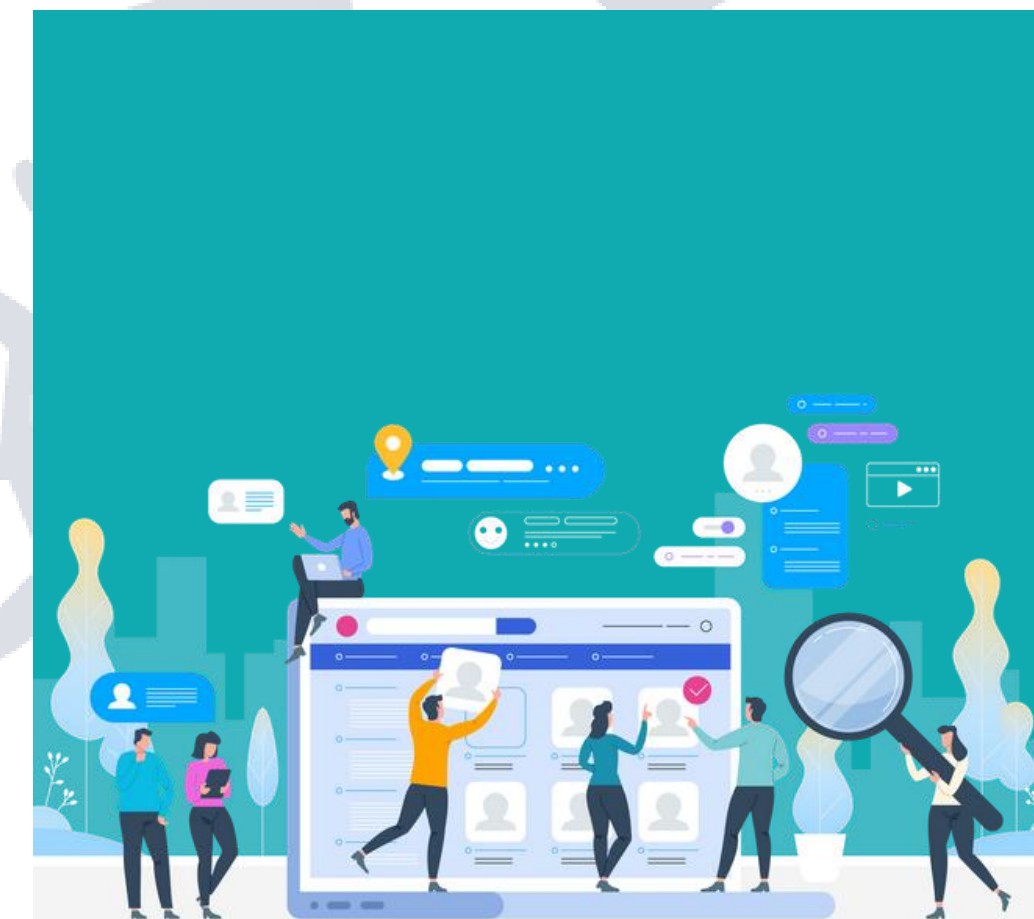




Constats clés

Le système statutaire en vigueur est perçu comme complexe, rigide et inéquitable, notamment dans les matières suivantes :

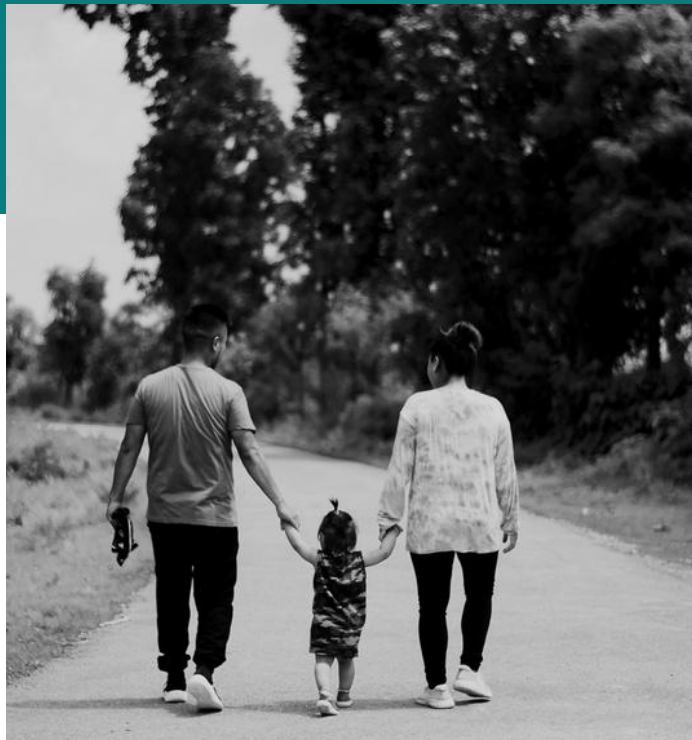
- Avancement d'échelon, de grade
- Rémunération
- Reprise d'ancienneté
- Diplômes
- Fonctions exercées
- Absence de passerelles entre les cadres d'emplois de filières différentes



Enjeux et défis



Attractivité



- Evolution de carrière
- Rémunération
- Conditions de travail
- Reconnaissance
- Niveau de qualification
- Perspectives d'évolution

Simplifier et harmoniser



Simplifier et harmoniser les règles relatives à la carrière tout en préservant l'expertise et les spécificités métiers de l'Administration,
Problématique rencontrées (ex : quotas, nombre de grades...)

Garantie d'une évolution



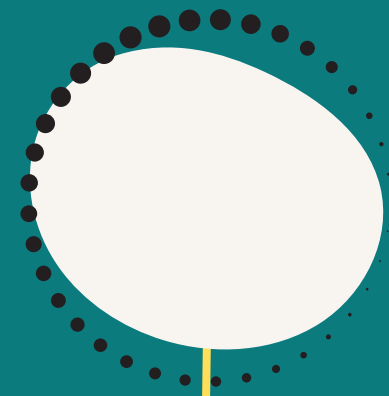
Garantir que ces évolutions ne se traduisent pas par une perte de droits ou de reconnaissance pour les agents

Les leviers d'actions

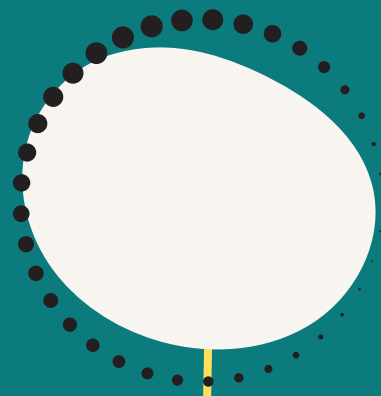
Mettre en place des instances de concertation et des réunions de travail (partenaires sociaux, agents experts...)



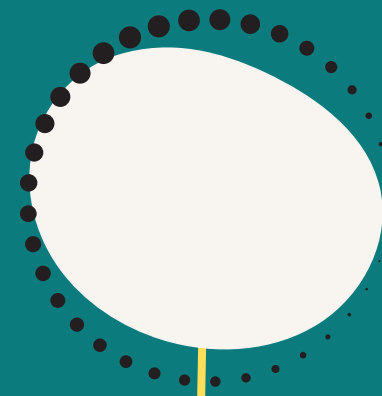
Nos actions



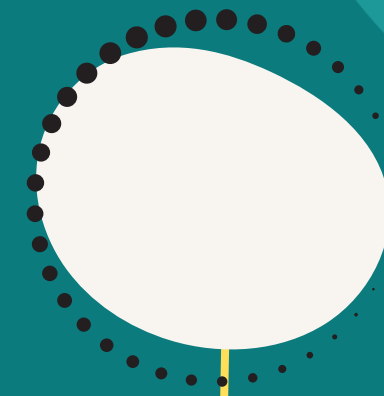
Faire un état des lieux



Regrouper certains cadres
d'emplois, créer des
catégories intermédiaires et
mettre en place de
passerelles inter filières



Mettre en cohérence les
grilles indiciaires



Harmoniser les règles de
reprise d'ancienneté

Points clés à travailler par les groupes de travail

- Faire un état des lieux
- Identifier les dysfonctionnements
- La concertation avec les parties prenantes
- La maîtrise des coûts
- Moyens humains



Maîtres mots à retenir

- **Simplification**
- **Rationalisation**
- **Concertation**

