

Restitution

Thématique

A5

Le régime indemnitaire

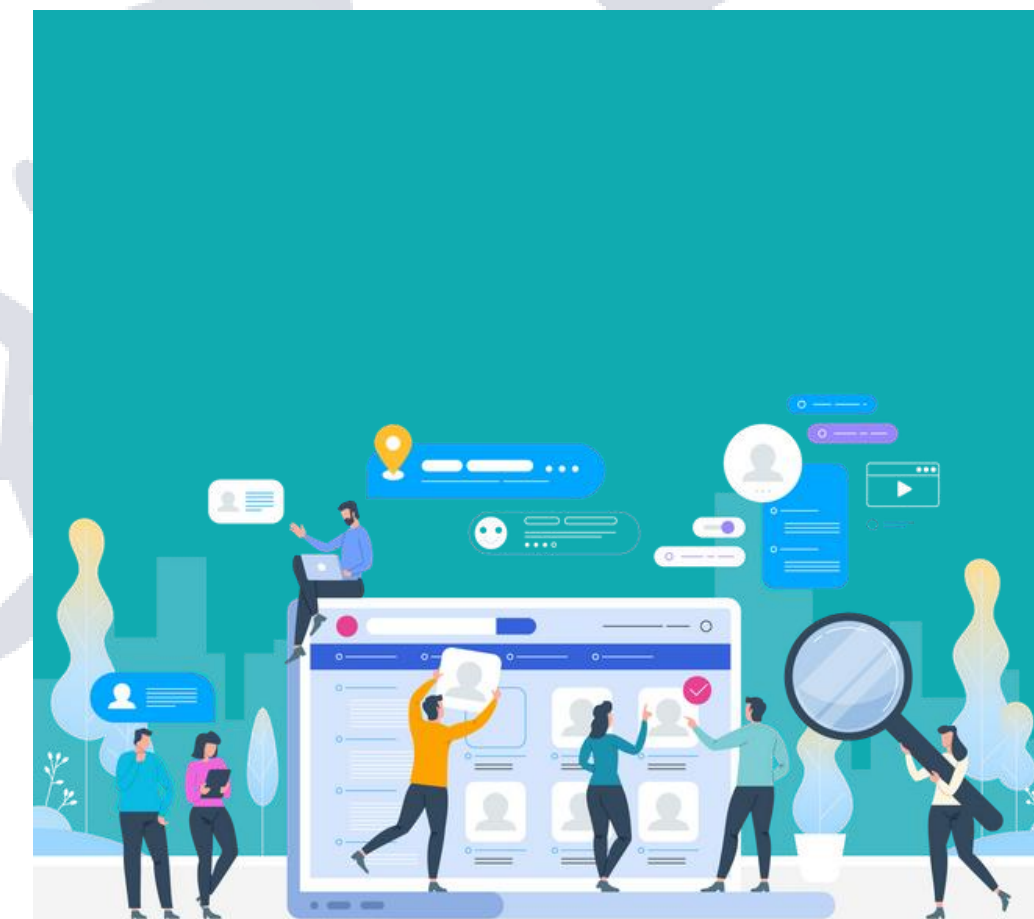
Rapporteur : Jean-Gabriel, direction des transports
terrestres et représentant du personnel





Constats clés

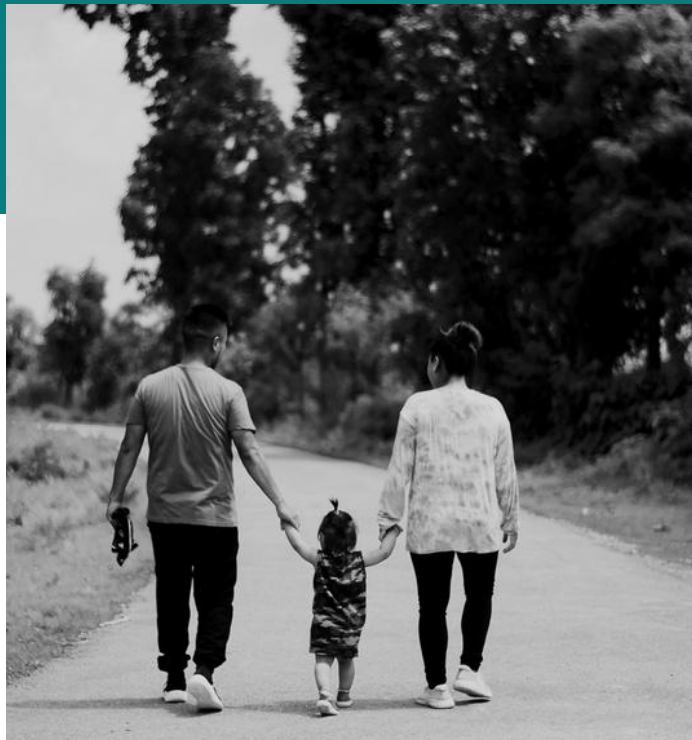
- Inattractivité : prend en compte la technicité, le management mais pas le risque
- Complexité : manqué de lisibilité, confusion entre ISS et HS, revoir la finalité
- Inégalité : favoritisme (à la tête du client)
- Disparité : manqué d'homogénéité et limitation à certains services
- Inadapté : perte de sens du SP, revoir les critères, indemniser l'expérience et la qualification



Enjeux et défis



Equité, répartition des primes



Fidélisation du personnel
Impact sur les finances publiques

Maintien de la technicité



Agents motives
Fuite des talents, technicité qui part



Meilleure qualité de service
Résistance au changement

Les leviers d'actions

1) Recensement exhaustif des indemnités (tous services, EPA et EPIC)

→ Estimer le coût de la réforme

2) Projet d'un texte cadre et arrêté d'application

3) Adhésion des organisations syndicales et des comités techniques paritaires



Nos actions

Réforme



*Pour qui
?*

Critères

Évaluation

Consensus

Tout agent

Agents identifiés

**Technicité,
encadrement,
exposition...**

**Transparente
Participative**

**Administration
et des agents**
Confiance et attractivité

Points clés à travailler par les groupes de travail

Refonte du cadre réglementaire

- Revoir les critères d'évaluation
- Revoir les critères d'attribution
- Informer sur le fonctionnement

